

ПРИНЯТО:
Общее собрание работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 93»
Протокол № 1
от « 22 » января 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МОБУ «Средняя общеобразовательная
школа № 93»  Гусаков
Приказ № 01/06-15 от 22 января 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 93»

1.1. Общее собрание работников Учреждения.

- 1) Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 2) В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
- 3) Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно, собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Внеочередные заседания Общего собрания работников Учреждения могут проводиться по инициативе Директора Учреждения, Педагогического совета, родительского комитета, иных органов по инициативе не менее четверти работников Учреждения.
- 4) Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины, от общего числа работников Учреждения.
- 5) Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Председатель и секретарь собрания избираются большинством голосов участников собрания сроком на один год.
- 6) Решение общего собрания работников Учреждения принимается простым большинством голосов, присутствующих на заседании работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
Процедура голосования определяется общим собранием Учреждения.
- 7) Ход и решения собрания оформляются протоколом. Протоколы хранятся в Учреждении.

1.2. Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- 1) обсуждает, рассматривает и принимает, правил внутреннего трудового распорядка;
 - 2) рассматривает и утверждает отчет о результатах самообследования Учреждения;
 - 3) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
 - 4) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
 - 5) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
 - 6) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - 7) поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.
 - 8) обсуждает поведение (связанное с трудовыми отношениями, образовательным процессом) членов коллектива;
 - 9) определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
 - 10) отдельные решения Общего собрания принимаются с участием директора Учреждения, иных органов управления Учреждением.
 - 11) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором, в пределах своей компетенции.
- 1.3. По вопросам, для которых уставом Учреждения общему собранию работников Учреждения не отведены полномочия, принятые решения, носят рекомендательный характер.